

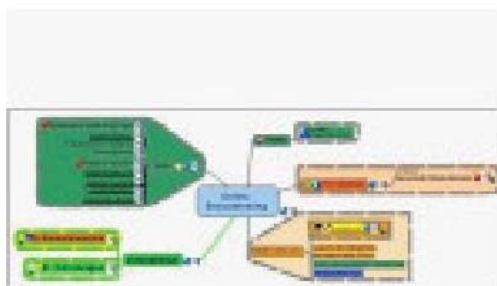
4 Module ...

1. Systemanalyse:
Kriseninterventionen,
(Einzel- und Gruppen-Supervision &
Coaching),
Informationssammlung,
ordnen nach systemischen Aspekten.
"Erste Hilfe".

2. Trainingsphase Eins:
Umgebung - Verhalten - Fähigkeiten.

3. Trainingsphase Zwei:
Revision der Werte und
Grundüberzeugungen. Identifikation und
Überwindung von Leistungsgrenzen.

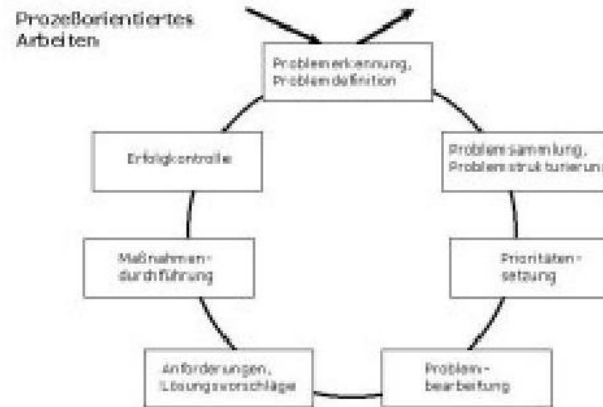
4. Integrationsphase:
Ausbalancieren und Ökologie der
Veränderungen, Zeit- und
Metaorganisation,
Zukunftsidentität



*Mindmap: Dokumentation immer
Up-to-Date*

... und mehr:

Die genaue Kenntnis der
Gesetzmäßigkeiten von Lernprozessen und ihrer
zeitlichen Abläufe erlaubt den
gezielten Einsatz unterstützender Maßnahmen.



Die ständig aktualisierte Online-Dokumentation
im eigens für Ihr Unternehmen eingerichteten
Login-Bereich spiegelt den Prozess wieder und
informiert auf allen Ebenen und von allen
beteiligten Personen jederzeit abrufbar den
Status.

Die in Ihren Trainings- und Schulungssequenzen
entwickelten Modelle stehen im Online-
Workshop für Sie bereit. Über neue
Informationen und Entwicklungen werden Sie
stets zeitnah informiert.
Das Online-Feedback erlaubt Ihnen schnelle
Reaktionen und eine optimale Kommunikation.

DSE© als Konsequenz

15 Jahre empirische Forschung an Bord
unseres Trainingsschiffes "Anna Catharina" gibt
uns profunde Kenntnisse über die
soziodynamische und psychologische
Entwicklung von Organisationen.
Die Evaluation der laufenden Prozesse
optimiert die Steuerung und gestattet eine
präzise Navigation zum Zielzustand.
Nutzen Sie DSE© zur Weiterentwicklung
Ihres Personals und Ihrer Unternehmen.

*Exakte Kenntnis des jeweiligen
Entwicklungsstandes erlaubt
Prozesszyklisches Timing beim
Erfahrungstransfer:*

